



POWERED BY: Ampere Transition

PROPOSTA FORMATIVA PER LE AZIENDE

CONTENUTI

CHI SIAMO

ELEMENTI DISTINTIVI

OFFERTA PERSONALIZZATA

OFFERTA A CATALOGO

REFERENZE

CHI SIAMO

La **prima academy italiana**
verticale sulla **transizione**
energetica e la **sostenibilità**.

Ampere Academy è un'iniziativa promossa da **Ampere Transition**, l'abilitatore strategico che supporta organizzazioni e individui nel comprendere e cogliere le opportunità connesse alla transizione energetica ed alla sostenibilità, attraverso un **approccio integrato** che unisce **formazione** e **consulenza**.

Attraverso il modello operativo "**Comprendere, Concettualizzare e Concretizzare**", Ampere Transition offre servizi che vanno dalla diffusione della conoscenza, allo sviluppo di strategie e modelli di business, fino alla realizzazione concreta di iniziative di decarbonizzazione e sostenibilità.

COMPRENDERE

Servizi di formazione «Ampere Academy»

- offerta personalizzata
- offerta a catalogo

CONCETTUALIZZARE

Sviluppo strategia di decarbonizzazione;

Supporto strategico alle attività commerciali

Sviluppo nuovi prodotti, servizi e modelli di business e disegno strategia go-to-market

CONCRETIZZARE

Progettazione e realizzazione di iniziative di decarbonizzazione

Comunicazione e reporting strategia e iniziative di sostenibilità ed adempimenti normativi

Supporto operativo alle attività commerciali

Go-to-market nuovi prodotti, servizi e modelli di business

+5 ANNI

nella gestione del più importante gruppo di ricerca universitario italiano sulla transizione energetica (Politecnico di Milano).

+30 ANNI

totali di servizio in posizioni manageriali all'interno di aziende industriali nel settore energetico.

+200 PROGETTI

di consulenza sulla transizione energetica eseguiti.

+500 ORE

sulla transizione energetica e la sostenibilità erogate.

+5.000 AZIENDE

ed istituzioni all'interno del nostro network.

Purpose

Accelerare la transizione verso un futuro sostenibile, rendendo accessibili ad organizzazioni ed individui le competenze e le conoscenze necessarie per cogliere le opportunità economiche e professionali offerte dalla transizione energetica e dalla sostenibilità.

Scope

Colmare l'attuale gap di conoscenza, strumenti e «culturale» sui temi della transizione energetica e della sostenibilità che caratterizza le organizzazioni e gli individui.

Colmare il disallineamento tra domanda e offerta di professioni green in Italia ed a livello internazionale.

Colmare l'attuale carenza di offerta formativa su questi temi, in termini di contenuti e format.

Ampere Academy

è un servizio di formazione:

**Verticale (su transizione energetica e
sostenibilità)**

Rivolto ad aziende ed individui

**Multi-canale (fisico, digitale sincrono ed
asincrono)**

Certificato (ISO 9001)

Fruibile con formazione finanziata

La nostra piattaforma di e-Learning (LMS) (powered by Absorb LMS)

Ampere Academy si avvale di Absorb LMS, una delle **piattaforme di e-Learning più avanzate a livello internazionale**, per garantire un'esperienza formativa fluida, accessibile e personalizzata.

Grazie a questa tecnologia, è possibile:

- accedere ai contenuti formativi in **modalità asincrona o sincrona**, da qualsiasi dispositivo;
- fruire di una **navigazione intuitiva e personalizzata**, con percorsi formativi organizzati per obiettivi e livelli
- monitorare i **progressi individuali** e ottenere **certificazioni** al completamento dei moduli;

La piattaforma di e-learning è disponibile in modalità **multi-tenant**, consentendo alle aziende di beneficiare di **ambienti formativi dedicati** all'interno di un unico ecosistema tecnologico.

Inoltre, è possibile **integrare i contenuti formativi all'interno di piattaforme di e-Learning aziendali** già esistenti.





Formazione finanziata: un'opportunità concreta da attivare insieme ai nostri partner.

Grazie a una rete di **collaborazioni con enti e partner strategici**, siamo in grado di abilitare percorsi di formazione finanziata che permettono alla aziende di **usufruire di agevolazioni per la realizzazione** di percorsi formativi.

Un'opportunità che consente di **valorizzare il capitale umano, sviluppare competenze** chiave in ambito transizione energetica e sostenibilità, senza oneri aggiuntivi, sfruttando strumenti già disponibili ma spesso non attivati.

Ampere Academy può supportare le aziende nella **costruzione ed erogazione di percorsi formativi coerenti con gli obiettivi aziendali**.

Certificazione ISO9001

«Progettazione ed erogazione di servizi di formazione multilingua a distanza (FAD) ed in aula» EA 37



ELEMENTI DISTINTIVI

01 PERSONALIZZAZIONE CONTENUTI

COPERTURA TEMATICA COMPLETA
COINVOLGIMENTO ESPERTI
ESTERNI
SVILUPPO CONTENUTI AD HOC

02 FLESSIBILITA' EROGAZIONE

FORMAT DI EROGAZIONE
PIATTAFORMA

03 SUPPORTO CONSULENZIALE POST FORMAZIONE

PERSONALIZZAZIONE CONTENUTI:

COPERTURA TEMATICA COMPLETA

Copertura **estensiva e multi-disciplinare** dei temi relativi alla transizione energetica ed alla sostenibilità

COINVOLGIMENTO ESPERTI ESTERNI

Sviluppo (ed erogazione) di contenuti formativi specifici mediante il **coinvolgimento di esperti all'interno del nostro network**

SVILUPPO CONTENUTI AD HOC

Possibilità di sviluppo di **contenuti formativi tailor-made** (in aggiunta alla **library proprietaria**), sulla base delle specifiche esigenze aziendali

COPERTURA TEMATICA

8 AREE DI COMPETENZA



RINNOVABILI



MERCATO
ELETTRICO



EFFICIENZA
ENERGETICA



DECARBONIZZAZIO
NE



IDROGENO E
GAS VERDI



MOBILITÀ
SOSTENIBILE



ECONOMIA
CIRCOLARE



SOSTENIBILITÀ

TRATTAZIONE

MERCATO E FILIERA

TECNOLOGIA

NORMATIVA

BUSINESS

CONTENUTI IN COSTANTE
AGGIORNAMENTO

Accesso a competenze verticali tramite un network di esperti.

Grazie al suo posizionamento ibrido tra ricerca, consulenza e formazione, Ampere Transition rappresenta un hub di riferimento per l'attivazione di esperti accademici e professionisti di settore, selezionati in base ai temi specifici da approfondire.

È possibile attingere al network di Ampere Transition e dei suoi partner per coinvolgere figure qualificate – provenienti dal mondo universitario, dalla consulenza o dalle aziende – su tematiche complementari a quelle coperte internamente dal team di Ampere Transition, sia in ambito tecnico che manageriale.

Una risorsa strategica per integrare nei progetti formativi aziendali competenze puntuali, aggiornate e autorevoli, allineate alle evoluzioni della transizione energetica e della sostenibilità.

FLESSIBILITA' EROGAZIONE

FORMAT DI EROGAZIONE

Sviluppo di **percorsi di formazione tailor-made** (in aggiunta ai **percorsi a catalogo**), progettati sulla base delle **specifiche esigenze aziendali**.

PIATTAFORMA DI EROGAZIONE

Possibilità di integrazione con **piattaforme di formazione (LMS) aziendale** o di beneficiare di un **LMS-as-a-service verticale** sulla **transizione energetica**.

CONTINUOUS LEARNING (COMING SOON)

Offerta di un modello "**subscription**" in grado di abilitare **formazione continuativa e personalizzata** sulle tematiche della **transizione energetica** e della **sostenibilità**.

OBIETTIVI

Fornire una overview degli attori operanti nel settore dell'efficienza energetica

TEMI

- Produttori di tecnologie
- General contractor
- Società di ingegneria e consulenza energetica
- Energy Service Companies (ESCO)
- Installatori e manutentori
- Finanziatori e investitori



Mettiamoci alla prova

Cosa significa "data valorization"?

- ☐ Valutazione dei costi da sostenere per implementare una soluzione di monitoraggio energetico
- ☐ Vendita a terzi dei dati energetici raccolti dai propri impianti
- ☐ Utilizzo dei dati raccolti attraverso soluzioni software al fine di ottimizzare le operations

Invia



La nostra piattaforma di e-Learning

Immagina un **percorso formativo costruito intorno alle esigenze della tua azienda**, in cui ogni contenuto si adatta al tuo ritmo e alle tue priorità.

Con la **tecnologia di Absorb LMS e l'integrazione dell'intelligenza artificiale**, trasformiamo l'apprendimento in un'esperienza interattiva e personalizzata.

Grazie all'utilizzo di **avatar digitali**, i nostri video percorsi diventano più **dinamici e coinvolgenti**. I contenuti sono **personalizzabili, multilingua** e progettati per stimolare la partecipazione **attraverso quiz, feedback in tempo reale** e un **tracciamento puntuale dell'avanzamento**.

Al termine di ogni percorso, **rilasciamo un certificato di partecipazione**, a testimonianza del valore acquisito.

+430 clip formative personalizzabili

+65 ore di lezione

OFFERTA PERSONALIZZATA

Ogni azienda ha esigenze diverse.

Competenze da sviluppare, obiettivi da raggiungere, persone da far crescere.

Per questo Ampere Academy propone un'offerta formativa flessibile e completamente personalizzabile: percorsi su misura, contenuti specifici, integrazione con strumenti e piattaforme aziendali.

Un'offerta pensata per adattarsi alle peculiarità di ogni organizzazione, con un occhio al futuro grazie a modelli innovativi di formazione continua.

EXECUTIVE ONBOARDING 1

- Raccolta esigenze formative

ASSESSMENT 2

- Analisi piano strategico/industriale
- Identificazione traiettorie strategiche rilevanti per l'azienda non già indirizzate
- Studio dei need aziendali (risorse/competenze vs posizionamento competitivo)

DESIGN 3

- Definizione tematiche oggetto della formazione
- Progettazione contenuti formativi ad hoc (opzionale)
- Abilitazione LMS-as-a-service (opzionale)
- Progettazione percorso di formazione (kick-off, delivery, chiusura)

KICKOFF 4

- Presentazione del programma di formazione ai destinatari della formazione da parte del top management e contestualizzazione rispetto agli obiettivi strategici dell'azienda

DELIVERY 5

- Erogazione dei contenuti formativi in modalità fisica e/o digitale
- Engagement continuo dei destinatari della formazione

CLOSING 6

- Chiusura del percorso di formazione da parte del top management
- Pianificazione di eventuali attività successive quali nuova formazione o attività di consulenza

Formazione continua.

Al termine di ogni percorso formativo si apre una nuova fase di ascolto, aggiornamento e riallineamento con gli obiettivi aziendali.

La formazione diventa così un ciclo continuo, che evolve con l'organizzazione e ne accompagna la crescita.

EXECUTIVE WORKSHOP

Percorso formativo per top manager

Pensato per chi guida il cambiamento, questo workshop aiuta a leggere le traiettorie evolutive della transizione energetica: tecnologie emergenti, nuove normative, tendenze di mercato.

Obiettivo:

Individuare opportunità e anticipare rischi competitivi.

Formula:

Sessioni in presenza + clip video on demand su piattaforma LMS.

Durata:

Definita su misura in base agli obiettivi dell'azienda.

UPSKILLING NEO-ASSUNTI

Formazione per nuovi ingressi in azienda

Un percorso pensato per accelerare l'integrazione dei neoassunti, trasferendo le competenze chiave sui temi della sostenibilità e dell'energia.

Obiettivo:

Rendere i nuovi talenti subito operativi e allineati agli obiettivi aziendali.

Formula:

Sessioni in presenza + contenuti asincroni su piattaforma LMS.

Durata:

Personalizzabile in base al ruolo e al piano di onboarding.

OFFERTA PERSONALIZZATA | ESEMPI DI FORMAT

UPSKILLING POPOLAZIONE AZIENDALE

Aggiornamento continuo per tutto il team

Una library digitale accessibile e aggiornata per diffondere la cultura della transizione energetica all'interno dell'organizzazione.

Obiettivo:

Aumentare efficacia, consapevolezza e retention delle risorse.

Formula:

Contenuti video on demand fruibili in autonomia su piattaforma LMS.

Durata:

Flessibile e scalabile: si adatta ai tempi e ai bisogni aziendali.

Esempi di format	Target	Need	Modalità di erogazione	Durata
Executive workshop	Top manager	Comprendere le traiettorie evolutive all'interno di uno o più pillar della transizione energetica e della sostenibilità (dinamiche tecnologiche / normative / di mercato) per identificare opportunità e minacce competitive	Fisico + Digitale asincrono	TBD (custom)
«Upskilling» neo-assunti	Neo-assunti	Potenziare le conoscenze e competenze dei neo-assunti, aumentare efficacia ed efficienza lavorativa, talent acquisition e retention	Fisico + Digitale asincrono	TBD (custom)
«Upskilling» popolazione aziendale	Popolazione aziendale	Diffondere la cultura della transizione energetica e della sostenibilità all'interno dell'organizzazione, potenziare le conoscenze e competenze della popolazione aziendale, aumentare il talent retention	Digitale asincrono	TBD (custom)

OFFERTA A CATALOGO

Coltivare competenze, raccontare impegno.

L'offerta a catalogo di Ampere Academy è pensata per accompagnare aziende ed individui nel rafforzamento delle competenze legate alla transizione energetica e alla sostenibilità.

Attraverso un ampio catalogo di corsi e percorsi formativi, Ampere Academy è in grado di offrire strumenti didattici ed informativi a diverse tipologie di soggetti, aventi esigenze formative e professionali specifiche.

OFFERTA A CATALOGO | ESEMPI DI FORMAT

CORSI DI APPROFONDIMENTO

Clip brevi e verticali per aggiornarsi su normative, tecnologie o trend di mercato specifici.

Obiettivo:

Corsi pensati per approfondire specifiche tematiche normative, tecnologiche o trend di mercato relativi alla transizione energetica ed alla sostenibilità, al fine di restare aggiornati, in poco tempo ed in autonomia.

Formula:

Videoclip

Durata:

1-2 ore

OFFERTA A CATALOGO | ESEMPI DI FORMAT

CORSI EXECUTIVE

Sessioni live che approfondiscono singole opportunità di business legate alla transizione energetica ed alla sostenibilità, fornendo strumenti per anticipare e governare il cambiamento.

Obiettivo:

Corsi pensati per mettere a fuoco specifiche opportunità di business legate alla transizione energetica ed alla sostenibilità, al fine di sfruttare nuove leve competitive e gestire i rischi connessi.

Formula:

Webinar

Durata:

Moduli a partire da 2 ore

OFFERTA A CATALOGO | ESEMPI DI FORMAT

PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE

Per professionisti di altri settori

Un'opportunità per riposizionarsi, aggiornando il proprio profilo professionale con le competenze richieste dalla transizione energetica e dalla sostenibilità

Obiettivo:

Prepararsi a nuove carriere nel mondo green

Formula:

Digitale sincrono + asincrono (clip)

Durata:

ca. 4-8 settimane

PERCORSI PROFESSIONALIZZANTI

Un programma strutturato per acquisire competenze chiave nel mondo della sostenibilità e della transizione energetica, con focus su un settore specifico.

Obiettivo:

Percorsi pensati per acquisire competenze chiave nel mondo della sostenibilità e della transizione energetica (con focus su un settore specifico), al fine di favorire l'ingresso dei giovani professionisti nel mondo del lavoro.

Formula:

Percorsi ibridi (online ed in presenza)

Durata:

40 ore (2 settimane)

Il valore della collaborazione tra Ampere Academy e Greentalent

La partnership tra **Ampere Academy** e **Greentalent**, società leader nel recruiting per i settori energy, engineering ed environment, rappresenta un modello unico nel panorama formativo italiano.

Grazie a questa collaborazione, i **percorsi professionalizzanti** non si limitano a trasferire conoscenze tecnico-manageriali aggiornate, ma integrano anche lo **sviluppo strutturato delle competenze soft**, oggi imprescindibili per affrontare le sfide della transizione energetica e sostenibile.

Inoltre, il **legame diretto con il mondo del lavoro** – garantito dall'expertise e dalla rete di contatti di Greentalent – permette agli studenti di **accedere a occasioni concrete di inserimento professionale** e di entrare in relazione con figure chiave del settore attraverso **attività di networking qualificato**.



G R E E N T A L E N T

Scholarship formative: un'opportunità per le aziende.

Le aziende possono **sostenere i giovani talenti nella partecipazione ai percorsi professionalizzanti**, contribuendo attivamente alla crescita delle competenze green in Italia. Un'iniziativa che permette in particolare alle aziende di:

- attrarre e formare nuove risorse,
- rafforzare l'employer branding con un impegno concreto,
- integrare la formazione nelle strategie di comunicazione e sostenibilità aziendale.

Versione "light"



Erogazione da parte dell'azienda di un contributo a copertura della fee di partecipazione al percorso (tipicamente 1-2 pass)

- assegnazione delle scholarship a cura di Ampere Transition (sulla base del curriculum vitae e della lettera motivazionale dei candidati)
- l'azienda riceve materiale promozionale utilizzabile per la comunicazione dell'iniziativa sui propri canali social

Versione "Premium"



Erogazione da parte dell'azienda di un contributo a copertura della fee di partecipazione al percorso (tipicamente 3+ pass)

- assegnazione delle scholarship a cura di Ampere Transition oppure basata su criteri definiti direttamente dall'azienda
- testimonianza aziendale, offerta da un profilo HR o business
- prelazione sui candidati per eventuali opportunità di stage o tirocini
- l'azienda riceve materiale promozionale utilizzabile per la comunicazione dell'iniziativa sui propri canali social

Format	Target	Need	Modalità di erogazione	Durata
Corsi di approfondimento	Professionisti Sostenibilità	Comprendere singole dinamiche tecnologiche/normative/ di mercato relative alla transizione energetica ed alla sostenibilità	Digitale asincrono (clip)	1-2h
Corsi executive	Top Manager	Comprendere e cogliere singole opportunità di business abilitate dalla transizione energetica e dalla sostenibilità (e gestire le minacce)	Digitale sincrono	4-8h
Percorsi di riqualificazione	Professionisti altre filiere	Approfondire i trend della sostenibilità e della transizione energetica per porre le basi per un ingresso nel mondo del lavoro in questi settori	Digitale sincrono + asincrono (clip)	4-8 settimane
Percorsi professionalizzanti	Neo-diplomati e Neo-laureati	Aumentare il proprio appeal per l'ingresso nel mondo del lavoro negli ambiti della sostenibilità e della transizione energetica, con focus su un settore specifico	Digitale sincrono + fisico	2 settimane (40h)

REFERENZE PROGETTUALI

TECNIMONT SERVICES

Progettazione ed erogazione di un programma di formazione per neoassunti, focalizzato su transizione energetica, trend di decarbonizzazione ed efficienza energetica.

Il percorso è stato pensato per fornire ai nuovi ingressi una solida base tecnica e culturale, in linea con le priorità strategiche dell'azienda sul fronte della transizione energetica e della sostenibilità.

I contenuti hanno permesso di accelerare l'onboarding dei partecipanti, allineandoli fin da subito ai temi chiave della transizione energetica ed alle sfide del settore.

CENTOFORM

Progettazione ed erogazione di un programma di formazione per studenti ed inoccupati , incentrato sui principi, modelli e applicazioni pratiche dell'economia circolare.

Il percorso è stato sviluppato con l'obiettivo di fornire analizzare il paradigma circolare ed offrire una visione sistemica dei principali strumenti e delle pratiche circolari.

Attraverso contenuti modulabili e casi studio concreti, l'elaborazione di project work ed esercizi pratici, la formazione ha facilitato stimolato l'apprendimento dei partecipanti, promuovendo fin da subito consapevolezza e competenze operative sui modelli sostenibili di produzione e consumo circolari.

ORDINE ING. TRENTO

Progettazione ed erogazione di un programma di formazione per professionisti, focalizzato sul quadro normativo-regolatorio europeo in materia di sostenibilità e decarbonizzazione.

Il corso realizzato per l'Ordine degli Ingegneri di Trento ha fornito una panoramica chiara e strutturata degli obblighi, degli strumenti e delle opportunità offerti dalla legislazione europea.

Attraverso contenuti tecnici e aggiornati, la formazione ha rafforzato la capacità dei partecipanti di orientarsi nel contesto normativo in evoluzione, valorizzando il ruolo strategico dell'ingegnere nella transizione ecologica.

Collaboriamo con:

ARERA – BITRON – BITRON ELECTRONICS – CARIPLO FACTORY – CENTOFORM – DATANETWORK – FLAME S.A. –
FONDAZIONE ENI ENRICO MATTEI – GREENTALENT – ICO POWER – ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA
PROVINCIA DI TRENTO – SERVIZINTEGRATI – SIRAM VEOLIA – TEHA – TECNIMONT SERVICES – VALDARNA / IREN
- YANMAR



POWERED BY: Ampere Transition



RENEWABLE ENERGY SPECIALIST

SAVE THE DATE

22/09/2025

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo percorso formativo è rivolto a neo-laureati, diplomati e giovani lavoratori.

Il percorso mira a formare nuovi professionisti nel campo della transizione energetica, con un **focus particolare sulle energie rinnovabili**. Il percorso adotta un approccio integrato, volto a **rafforzare sia le hard skills che le soft skills**, facilitando l'ingresso dei partecipanti nel mondo del lavoro.

OBIETTIVI DEL PERCORSO:

- Comprendere in maniera approfondita lo stato dell'arte delle emissioni di GHG ed il loro impatto sul climate change.
- Analizzare il ruolo delle energie rinnovabili nella decarbonizzazione del sistema energetico. Approfondire il quadro normativo europeo e nazionale relativo alle energie rinnovabili, comprendendo obiettivi strategici e strumenti abilitanti.
- Fornire competenze tecniche sulle tecnologie per la produzione di energia rinnovabile.
- Analizzare criticamente il mercato globale e nazionale delle energie rinnovabili, identificando i trend attuali e futuri.
- Sviluppare competenze pratiche e soft, attraverso esercitazioni su Life Cycle Assessment (LCA) e analisi d'investimento in impianti rinnovabili.
- Offrire un orientamento professionale funzionale all'ingresso nel settore delle energie rinnovabili.

PERCHÉ PARTECIPARE:

Il percorso offre contenuti aggiornati sul mondo delle energie rinnovabili e strumenti pratici grazie all'esperienza dei docenti ed alle testimonianze aziendali.

Il percorso include un assessment online delle soft skill tramite il tool Talento (di cui Greentalent è partner esclusivo per l'Italia), con feedback personalizzato.

Il percorso favorisce la creazione di un network professionale con esperti e head hunter del settore.



E-MOBILITY SPECIALIST

SAVE THE DATE

20/10/2025

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo percorso formativo è rivolto a neo-laureati, diplomati e giovani lavoratori.

Il percorso mira a formare nuovi professionisti della mobilità sostenibile, con un **focus sulla mobilità elettrica**, attraverso un upskilling tecnico-manageriale che **integra hard e soft skills**, facilitando l'ingresso nel mondo del lavoro e preparando i partecipanti a **cogliere le opportunità della transizione elettrica nei trasporti**.

OBIETTIVI DEL PERCORSO:

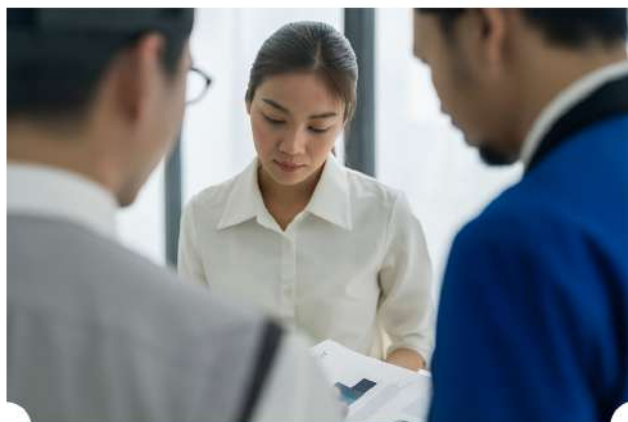
- Comprendere il ruolo della decarbonizzazione dei trasporti e l'importanza della mobilità elettrica nella transizione energetica.
- Analizzare il quadro normativo europeo e nazionale a supporto della mobilità elettrica e sostenibile.
- Conoscere le principali tecnologie dei veicoli elettrici e delle infrastrutture di ricarica.
- Esplorare le barriere alla diffusione della mobilità elettrica in Italia e discutere le strategie per superarle.
- Sviluppare competenze pratiche su Life Cycle Assessment (LCA) e Total Cost of Ownership (TCO).
- Offrire un orientamento professionale per entrare nel settore della decarbonizzazione.

PERCHÉ PARTECIPARE:

Il percorso offre contenuti aggiornati sul mondo della transizione elettrica nei trasporti e strumenti pratici grazie all'esperienza dei docenti ed alle testimonianze aziendali.

Il percorso include un assessment delle soft skill tramite il tool Thalent (di cui Greentalent è partner esclusivo per l'Italia), con feedback personalizzato in un incontro one-to-one.

Il percorso favorisce la creazione di un network professionale, con esperti del settore e un head hunter specializzato nella transizione energetica.



DECARBONIZATION SPECIALIST

SAVE THE DATE

10/11/2025

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo percorso formativo è rivolto a neo-laureati, diplomati e giovani lavoratori.

Il percorso mira a formare nuovi professionisti della transizione energetica, con focus sulle **energie rinnovabili**. Un approccio integrato per rafforzare **hard e soft skills** e agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro, grazie a un upskilling tecnico-manageriale orientato alla gestione delle **opportunità e sfide legate alle rinnovabili**. La valutazione finale prevede lo **sviluppo di un business case e analisi LCA di un impianto rinnovabile**.

OBIETTIVI DEL PERCORSO:

- Comprendere lo stato dell'arte delle emissioni GHG e il loro impatto sul climate change
- Analizzare il ruolo delle energie rinnovabili nella decarbonizzazione del sistema energetico
- Approfondire il quadro normativo europeo e nazionale, gli strumenti abilitanti e gli obiettivi strategici
- Fornire competenze tecniche sulle tecnologie per la produzione di energia rinnovabile
- Analizzare il mercato globale e nazionale delle rinnovabili, con focus sui trend attuali e futuri
- Sviluppare competenze pratiche su LCA e Carbon Footprint in contesti aziendali

PERCHÉ PARTECIPARE:

Il percorso offre contenuti aggiornati e strumenti pratici, grazie all'esperienza diretta di ricercatori, manager e consulenti del settore.

Il percorso include un assessment delle soft skill tramite il tool Talento, con sessione individuale one-to-one di restituzione con un esperto Greentalent.

Il percorso favorisce la creazione di un network professionale, grazie all'interazione con esperti del settore e con un head hunter specializzato.



ENERGY TRANSITION POLICY SPECIALIST

SAVE THE DATE

24/11/2025

DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Questo percorso formativo è rivolto a neo-laureati, diplomati e giovani lavoratori.

Il percorso mira a formare nuovi professionisti della **transizione energetica**, con focus sugli **aspetti normativo-regolatori**. Il percorso adotta un approccio integrato che rafforza **hard e soft skills**, per preparare i partecipanti a cogliere le sfide della transizione energetica, anche attraverso l'**applicazione pratica del Bilancio di Sostenibilità**.

OBIETTIVI DEL PERCORSO:

- Comprendere le dinamiche della transizione energetica e il loro impatto su sostenibilità ambientale ed economica.
- Analizzare il quadro normativo europeo e nazionale in ambito transizione e sostenibilità.
- Approfondire le principali tecnologie abilitanti: energie rinnovabili, efficienza energetica, strumenti di policy.
- Sviluppare competenze pratiche e soft con esercitazioni su rendicontazione di sostenibilità e standard internazionali.

PERCHÉ PARTECIPARE:

Il percorso offre contenuti aggiornati sul mondo della transizione energetica, con focus sugli **aspetti normativo-regolatori**, grazie all'esperienza dei docenti ed alle testimonianze aziendali.

Il percorso include un assessment delle soft skill tramite il tool Talento (di cui Greentalent è partner esclusivo per l'Italia), con feedback personalizzato in un incontro one-to-one.

Il percorso favorisce la creazione di un network professionale, con esperti del settore e un head hunter specializzato nella transizione energetica.